



Bei der **Stadt Konz** ist zum **1. Januar 2027** in der kommunalen **Kindertagesstätte „Lorenz-Kellner“** die Stelle der

Kita-Leitung (m/w/d)

neu zu besetzen.

Die Kindertagesstätte „Lorenz-Kellner“ Konz wird als viergruppige Einrichtung mit insgesamt 85 Betreuungsplätzen, davon 50 Plätze ganztags, geführt. Die Kinder werden in einer Regelgruppe, zwei geöffneten Kindergartengruppen mit insgesamt 12 Plätzen für Kinder ab dem vollendeten 2. Lebensjahr und einer Krippengruppe mit 10 Plätzen für Kinder unter 3 Jahren betreut.

Die Kita arbeitet in Stammgruppen nach dem situationsorientierten Ansatz.

Wir suchen:

- eine engagierte und kompetente Persönlichkeit, die eigenverantwortlich in Abstimmung mit dem Träger die selbstständige Leitung der Kindertagesstätte pädagogisch und organisatorisch vollumfänglich übernimmt

Ihr Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Begeisterungsfähigkeit und Freude an der Arbeit mit Kindern und Erwachsenen
- Personalführung inkl. Hauswirtschafts- und Reinigungskräfte sowie Hausmeister
- Eigenverantwortliche, fachliche und organisatorische Leitung der Kita u. a. Personaleinsatzplanung/Dienstplanerstellung
- Sicherstellung des Betreuungs-, Erziehungs- und Bildungsauftrages durch Ihr Team in Verbindung mit dem Träger und den Eltern
- Mitwirkung im Team, erzieherische Arbeit mit den Kindern
- enge Zusammenarbeit mit dem Träger
- Wahrnehmung von Verwaltungsaufgaben
- Durchführung von Aufnahme- und Elterngesprächen
- Organisation und Gestaltung einer positiven und wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

Wir erwarten für diese verantwortungsvolle Aufgabe:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als staatl. anerkannte/r Erzieher/in, ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Sozialpädagogik/Sozialarbeit oder eine sonstige gleichwertige pädagogische Ausbildung sowie einschlägige Berufserfahrung
- gute Fachkenntnisse im Bereich „Qualitätsmanagement in Kindertagesstätten“
- wünschenswert wäre Leitungserfahrung, relevante Zusatzausbildungen bzw. die Bereitschaft zur Weiterbildung und Qualifizierung (z.B. Fachwirt für Organisation und Führung; Leitungskurs)
- Zuverlässigkeit, hohe Belastbarkeit und Bereitschaft zum flexiblen Diensteneinsatz
- gute PC-Kenntnisse zur Erledigung der Verwaltungsaufgaben
- Teamfähigkeit
- kommunikative Kompetenz
- Einfühlungsvermögen, Entscheidungsfähigkeit, Dialog- und Konfliktfähigkeit, lösungsorientiertes, kooperatives Arbeiten und Loyalität

Wir bieten Ihnen

- Eine interessante, verantwortungsvolle und herausfordernde Tätigkeit mit teilweiser Freistellung der Leitung
- Eine angenehme, kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen Umfeld sowie einem professionellen und motivierten Team
- Ein **unbefristetes** Beschäftigungsverhältnis nach den Vorschriften des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) i. V. m. den besonderen Vorschriften für den Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD-SuE). Die Eingruppierung erfolgt derzeit in Entgeltgruppe S 15 TVöD-SuE.
- Eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- Jahressonderzahlung sowie eine leistungsorientierte Einmalzahlung
- Jobradleasing
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vielfältige Mitarbeitervergünstigungen (Corporate Benefits)

Hinweis:

Mit Inkrafttreten des Masernschutzgesetzes am 01.03.2020 müssen Personen, die nach dem 31.12.1970 geboren und in Kindertagesstätten tätig sind, gemäß § 20 Abs. 8 des Infektionsschutzgesetzes entweder einen ausreichenden Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern aufweisen.

Ein entsprechender Nachweis ist daher altersabhängig zu erbringen.

Der Beschäftigungsumfang beträgt **100 % der Vollbeschäftigung**, (derzeit **39,0 Stunden/Woche**) Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann. Eine Vollzeitpräsenz ist jedoch zu gewährleisten.

Bei gleichwertiger Qualifikation und entsprechender Eignung werden Frauen sowie schwerbehinderte Menschen, in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Ausbildungsnachweis) bis zum **18.09.2026** per E-Mail an bewerbung@konz.de oder postalisch an:

Verbandsgemeindeverwaltung Konz
- Fachbereich 1.3/Personal -
Am Markt 11
54329 Konz

Hinweis zu Bewerbungen per E-Mail:

Bei Bewerbungen per E-Mail sind alle Anlagen in einer PDF-Datei zusammenzufassen!
Wir bitten dies unbedingt zu beachten.

Sonstige Dateiformate werden nicht akzeptiert!

*Für weitere Auskünfte und Rückfragen zum Stellenangebot steht Ihnen **Frau Claudia Berens** unter der **Telefon-Nr. 06501 6382** gerne zur Verfügung.*

Informationen zum Datenschutz bei Bewerbungen finden Sie unter www.konz.de/stellenangebote.